



Fiche de poste	N° 1	Date : août 2025
----------------	------	------------------

**INTITULE DU POSTE : Développeur/euse ou Technicien mission Observatoire Territorial - Système d'Information Géographique**

**Poste occupé par : Poste pour surcroît d'activité (emploi non permanent)**

**Filière : Technique / Administrative**

**Grade : cat B**

**Lieux d'exercice : Novel'id**

**Régime de travail : Contractuel CDD 12 mois**

**Quotité temps travail : Temps complet 39h avec RTT soit 35h règlementaire**

L'idée du Pays Cœur d'Hérault est née il y a maintenant près de 20 ans. D'abord porté par le Département de l'Hérault - conduit de façon associative puis sous forme d'un syndicat mixte - Le Pays Cœur d'Hérault. Le Pays est aujourd'hui une institution incontournable portant des politiques publiques de premier ordre: de l'aménagement du territoire aux politiques de santé, de la promotion de la destination touristique et culturelle à la vie économique locale, de l'élaboration des politiques environnementales ou liées à l'agriculture et à la forêt... Le Pays est le lieu de convergence des enjeux de ce territoire.

C'est aussi la structure idéale pour la contractualisation avec l'Etat, la Région et le Département, l'échelle pertinente pour mobiliser les fonds européens, le lieu de rencontres et de coopérations pour tous les élu-e-s du territoire. C'est enfin une équipe d'ingénierie spécialisée pour accompagner tous les projets individuels ou collectifs, une force de frappe pour répondre aux appels à projets, pour capter les opportunités au bénéfice de tous les habitants du Cœur d'Hérault.

Afin de répondre aux 7 Défis de son Projet de Territoire, les élus ont décidé de créer un observatoire territorial afin d'accompagner la mise en œuvre du SCOT, des différents schémas Santé, Mobilité, Alimentation, Forêt, Tourisme ; Climat, Transition, Culture... Et ainsi mieux accompagner les communes, intercommunalités, acteurs locaux dans le développement territorial.

Les observations territoriales sont aujourd'hui indispensables pour les acteurs du public elles permettent de d'identifier et comprendre des changements grâce aux indicateurs et leur suivi, suivre la mise en place de programme et de projets. Elles permettent de prévoir les politiques de demain, en lien avec des besoins spécifiques, comme l'évolution démographique et ses conséquences (personnes âgées et structures d'accueil, petite enfance, ...), l'emploi, l'affectation des finances publiques, l'aide au développement économique, ...

Leur mise en place nécessite le recueil d'ensembles de données et l'analyse territoriale, ainsi que le partage territorial autour des objectifs suivants :

- Repérer, recueillir et structurer des données relatives au territoire sur l'ensemble des thématiques portées par le Pays Cœur d'Hérault afin de disposer d'une meilleure connaissance locale.
- Analyser et observer dans le temps l'ensemble des données départementales, régionales et nationales afin d'identifier les tendances et assurer des comparaisons territoriales.
- Produire de la connaissance et de l'analyse cartographique au service de la collectivité et des collectivités du Pays Cœur d'Hérault.
- Informer les collectivités territoriales et les éventuels partenaires du Pays Cœur d'Hérault sur les situations et les évolutions en cours au sein du territoire.
- Apporter des éléments de réflexion et de positionnement à l'attention des responsables des collectivités territoriales et de leurs établissements publics du Pays Cœur d'Hérault.
- Adapter les outils de communication à l'attention des élus, du grand public ou d'un public cible (exemple : personnes en situation de handicap, TPE territoriale etc.)
- Proposer des pistes d'actions à l'attention des collectivités à partir des analyses et des expertises de l'équipe du Pays Cœur d'Hérault ou des partenaires.

### Missions du poste :

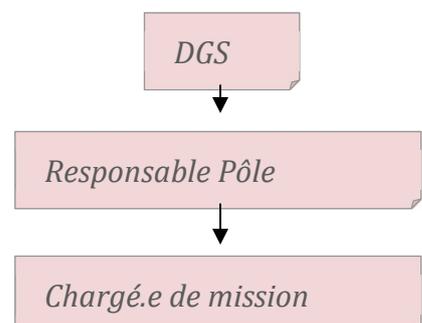
Il s'agit de mettre en place et normaliser les bases de données géographiques du Pays Cœur d'Hérault, de produire de la connaissance et de l'analyse cartographique au service de la collectivité, de ses missions, et des collectivités du périmètre, notamment sur le Schéma de Cohérence Territoriale, ainsi que mettre en place, à termes, les outils nécessaires au partage des informations auprès de nos partenaires.

### Activités et tâches principales du poste :

- Piloter un Système d'Information Géographique et ses bases de données au sein de la collectivité :
  - o Concevoir, structurer, créer, administrer des bases de données et des couches d'information géographiques et thématiques
  - o Assurer la qualité des données,
  - o Gérer les données et les métadonnées, les intégrer au système.
  - o Veiller et assurer la cohérence des données numériques et graphiques (structuration, procédure de mise à jour, transformation du système de projection, calage)
  - o Recueillir les données auprès d'organismes (IGN, INSEE, Conseil Départemental, OpenIG, Observatoires régionaux.), sous forme de conventions de partenariats ou d'acquisition.
  - o Assurer la confidentialité des données.
  
- Animation et développement d'un observatoire comme outil de connaissances et d'aide à la décision :
  - o Productions au service de la mise en œuvre des compétences (SCOT et PCAET) et des missions de la collectivité (ingénierie financière, tourisme, agriculture-Alimentation, Forêt, Mobilité, Santé, Économie)
  - o Proposition d'optimisation et développement de l'outil SIG,
  - o Assistance aux pôles dans l'élaboration de projets nécessitant une expertise SIG
  - o Contribution aux observatoires mis en place ainsi qu'à la réalisation d'études cartographiques spécifiques, réaliser des cartes (thématiques, analyses statistiques et spatiales...) et des atlas dans différents domaines d'intervention de la collectivité
  - o Participation à la préparation des données pour les pôles en interne, pour les communes ou des partenaires extérieurs,
  - o Connaissances des règles et normes d'analyses statistiques et spatiales
  - o Assurer le suivi des impacts des politiques menées pour vérifier leur pertinence, les évolutions (positive ou négative)
  - o Être force de proposition pour adapter, réorienter les politiques territoriales et formaliser des outils de reporting.
  
- Missions secondaires :
  - o Dossiers en lien avec le domaine et participation à des projets transversaux
  - o Suivre et intégrer les évolutions des techniques de gestion de l'information géographique
  - o Veille technologique et proposition d'évolution de l'architecture logicielle et matérielle.
  - o Veille juridique et adaptation des pratiques en conséquence.
  - o Participation aux réseaux thématiques en lien avec le SIG et les données (OpenIG , Cerema...)

### Positionnement hiérarchique :

- Affectation du poste : **Pôle Ressources ou Aménagement**
- Sous l'autorité :
  - du Président du SYDEL du Pays Cœur d'Hérault,
  - de la Directrice du SYDEL,
  - **et du Responsable du pôle**
- Encadrement direct : Non



### Relations fonctionnelles :

En interne :

- En relation avec tous les services du Sydel
- Travail ponctuel en lien avec les élus du Sydel

En externe :

- En relation avec des partenaires professionnels du domaine
- Travail avec les services des EPCI membres du SYDEL et avec les communes du périmètre
- Travail en réseau très important

### Exigences requises :

Niveau requis : **Diplôme : Bac + 2 à Bac + 4**

Expérience : **souhaitée** (2 ans d'expérience professionnelle dans le domaine des SIG en collectivité territoriale incluant la gestion d'un projet d'observatoire de territoire)

Formations et qualifications nécessaires : **géomatique, information géographique, cartographie, sémiologie graphique - culture informatique de bon niveau.**

**Logiciel utilisé actuellement : QGIS – possibilités d'évolution adaptée aux besoins**

Expertise(s) nécessaire :

Domaines	Aménagement du territoire / Développement local	Conduite de Projets	Domaine Observation / géomatique, cartographie
Niveau d'expertise : Très forte (3) / Forte (2) / Expertise (1) / Base (0)	2	2	3

### Savoirs (connaissances théoriques et pratiques) CONNAITRE.....

- Maîtrise de la cartographie, analyse spatiale, sémiologie graphique et en gestion et structuration de données géographiques, techniques d'analyses statistiques
- Connaissances en topographie / administration des bases de données,
- Connaissance de l'exploitation des fichiers fonciers appréciée,
- Réglementation de l'informatique (droits d'auteurs, protection des bases de données, RGPD etc.)
- Connaissances des collectivités locales, des politiques publiques territoriales, des enjeux et des outils de planification

### Savoirs faire (techniques et méthodologies) ETRE CAPABLE DE.....

- Maîtrise d'un ou plusieurs logiciels de cartographie (Qgis apprécié)
- Connaissance de la conversion des documents d'urbanisme en géostandard CNIG appréciée
- Techniques de numérisation, d'intégration et de géolocalisation
- Référentiels géodésiques et systèmes de projection
- Connaître les techniques d'enquêtes
- Formats de requêtes, interopérabilité
- Structuration de bases de données géographiques
- Techniques de gestion de métadonnées
- Apporter conseil et expertise auprès de l'encadrement
- Estimer les enjeux financiers liés à son activité

### Savoirs être (qualités professionnelles, comportement) ETRE .....

- Rigueur et méthodologie
- Esprit d'équipe et dispositions pour le travail d'équipe et partenarial
- Sens de l'analyse et de la synthèse,
- Autonomie,
- Esprit de curiosité et de recherche

### Conditions et contraintes d'exercice :

- Ordinateur et téléphone portable



- Bureau partagé
- Déplacements ponctuels (véhicules de service à disposition). – permis B valide exigé.
- Outils informatiques et bureautiques adaptés pour l'ensemble des missions : Logiciel utilisé actuellement : QGIS – possibilités d'évolution adaptée aux besoins

#### **Rémunération et avantages du Poste :**

- Rejoindre une collectivité engagée du Cœur d'Hérault avec une feuille de route des missions « Pays Rêvé Horizon 2030 » construite, suivie et ambitieuse pour le territoire et ses usagers
- Des conditions de travail favorables (forfait congés/rtt pour un 39h : 25 CA + 28 RTT) + Régime indemnitaire technicien (RIFSEEP) + participation employeur mutuelle et prévoyance + Association du personnel : œuvre sociale
- Grille rédacteur Cat. B
- Possibilité de télétravail (2 jours par semaine après 6 mois dans la structure)
- Un cadre de travail et de vie agréable au sein d'une petite équipe de 23 agents

#### **Travailleurs handicapés**

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Les candidatures doivent nous parvenir au plus tard le 7 septembre 2025 – 23h

Poste à pourvoir : au plus tôt

Documents à transmettre : CV + Lettre de motivation adressées au Président M. Jean-François SOTO à l'adresse [contact@coeur-herault.fr](mailto:contact@coeur-herault.fr)

Contact pour information et transmission CV et lettre de motivation :

- Renseignements administratif : Mme Bonato, gestionnaire RH au 04 67 02 01 01 (ou Mme Séjourné)
- Renseignement technique : Mme Pujol, Responsable du Pôle Aménagement au 04 99 91 46 39

Le jury de recrutement aura lieu mi-septembre.