

Fiche de poste	N° 1	Date : 05/03/ 2024
----------------	------	--------------------

INTITULE DU POSTE : Développeur(euse) chargé(e) d'Animation d'une démarche d'Ecologie Industrielle Territoriale (EIT)

Filière : Administrative / Technique

Grade : Rédacteur – Technicien (cat B)

Lieux d'exercice : St André de Sangonis, Hérault – Novel.id

Régime de travail : Contractuel (CDD 36 mois)

Quotité temps travail : Temps Complet 39h avec RTT soit 35h réglementaire

Niveau d'études / BAC+3 / Bac+5

Mission : Animation, coordination, mise en œuvre, suivi et évaluation de la démarche d'EIT qui aura vocation à développer les initiatives portées par les acteurs publics / privés et la création de valeur sur le territoire

Contexte

Le Sydel du Pays Cœur d'Hérault est un syndicat mixte de développement local couvrant 3 Communautés de communes (Vallée de l'Hérault – Clermontais – Lodévois et Larzac - 77 communes - 86 510 habitants), au cœur de l'Hérault, en région Occitanie. Il a pour mission de coordonner le développement local à cette échelle cohérente avec son projet de territoire, la Charte du Pays.

Le Pays est aujourd'hui une institution incontournable portant des politiques publiques de premier ordre : de l'aménagement du territoire aux politiques de santé, de la promotion de la destination touristique et culturelle à la vie économique locale, de l'élaboration des politiques environnementales ou liées à l'agriculture et à la forêt... le Pays est le lieu de convergence des enjeux de ce territoire.

C'est aussi la structure idéale pour la contractualisation avec l'Etat, la Région et le Département, l'échelle pertinente pour mobiliser les fonds européens, le lieu de rencontres et de coopérations pour tous les élu-e-s du territoire. C'est enfin une équipe d'ingénierie spécialisée pour accompagner tous les projets individuels ou collectifs, une force de frappe pour répondre aux appels à projets, pour capter les opportunités au bénéfice de tous les habitants et acteurs économiques du Cœur d'Hérault.

Cette offre s'inscrit dans le cadre des missions du pôle de développement économique. La démarche d'Ecologie Industrielle Territoriale (EIT) représente une approche novatrice et stratégique pour répondre aux enjeux clés du Pays Cœur d'Hérault. Son projet de territoire intègre aujourd'hui pleinement des objectifs significatifs en termes d'économie (ex: s'engager pour une économie éco responsable qui favorise une attractivité choisie, prendre la bifurcation écologique et énergétique).

Cette démarche est une opportunité pour le Cœur d'Hérault de faire émerger des synergies entre les acteurs. Basée sur la collaboration et l'innovation, elle permettra au Pays Cœur d'Hérault de saisir pleinement les opportunités du développement durable tout en préservant leurs ressources naturelles précieuses et en maintenant un développement économique raisonné.

Missions du poste :

1) Animation et coordination de la démarche d'écologie industrielle territoriale

Identifier et mobiliser les acteurs économiques et institutionnels du territoire

Animer et mettre en relation les différents acteurs / parties intéressées

Sensibiliser, mobiliser les entreprises afin qu'elles participent à la démarche, initier et animer les groupes de travail

Mettre en relation les acteurs autour du projet

Facilitation des échanges et de la collaboration entre les différents acteurs (organisation technique et logistique d'ateliers, groupes de travail, COPIL..., et autres rencontres)

Communiquer auprès de chaque acteur (gouvernance, entreprises, parties prenantes) tout au long du projet

Participer aux rencontres du réseau régional EIT.

Recherches de financements pour la mission et les projets issus de la mission

2) Mettre en œuvre techniquement la démarche d'EIT

Recenser les besoins et les opportunités en matière de mutualisation de ressources et besoins auprès des entreprises.

Identifier des synergies d'acteurs ou de filières (existantes ou à venir)

Faciliter les mises en relation entre les entreprises pour concrétiser les synergies de façon opérationnelle

Rechercher des solutions / partenaires / experts sur les thématiques prioritaires

Mise en place d'outils et de méthodologies pour favoriser l'échange de flux et de ressources entre les entreprises pour concrétiser les synergies

Assurer une veille réglementaire et le suivi de la faisabilité des projets

3) Suivi et évaluation des actions mises en place dans le cadre de la démarche

Mettre en œuvre des outils de suivi de la démarche (données de gestion de flux, indicateurs) coconstruits avec les différents acteurs.

Assurer le Reporting et le suivi des indicateurs qualitatifs et quantitatifs associés aux démarches d'EIT, y compris auprès des financeurs (rédaction des bilans et livrables)

Suivre les critères et renseigner les indicateurs pour évaluer l'efficacité des actions engagées et les gains obtenus. Valoriser les gains obtenus et communiquer en externe.

Être force de proposition sur la structuration d'une gouvernance et d'un modèle économique dans le but de pérenniser l'action.

4) Activités et tâches secondaires du poste :

Expertise sur des projets et des dossiers en liaison avec le domaine (approche technique et financière : leader, contrat régional, grands sites, contrat de pays...)

En concertation avec le responsable, conduite de dossiers en liaison avec le domaine

Participer au suivi des schémas stratégiques du pôle Economie

Participer aux projets transversaux (ex. Appel à Projets, charte de Pays) du SYDEL et du pôle Economie

Assurer une veille juridique et technique concernant les domaines

Exigences requises :

- Formation supérieure BAC +3 / BAC +5 en développement durable, environnement, économie ou tout autre domaine pertinent
- L'Expérience professionnelle significative dans le domaine de l'écologie industrielle ou du développement durable et de projets territoriaux est un plus
- Connaissance du tissu économique local et des acteurs institutionnels
- Connaissance approfondie des enjeux environnementaux et des principes de l'écologie industrielle

Savoirs (connaissances théoriques et pratiques) CONNAITRE.....

- Connaissance du fonctionnement des collectivités : travail en lien avec les élus, les habitants et les partenaires extérieurs
- Capacité à mobiliser et à animer des réseaux d'acteurs
- Bonne culture de l'entreprise, connaissances des aides, des dispositifs et des réseaux régionaux
- Connaissances maîtrisées des concepts de : l'EIT, l'économie de la fonctionnalité, l'économie circulaire
- Compétences l'environnementales et règlementaires (déchets, énergie, économie circulaire...)
- Connaissance des réseaux d'EIT en France et à l'international.
- Maîtrise des outils informatiques, numériques (web, réseaux sociaux) et des logiciels de gestion de projet

Savoirs faire (techniques et méthodologies) ETRE CAPABLE DE.....

- Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- Compétences techniques en matière de gestion de base de données
- Compétences d'animation de réunions travail en lien avec les élus, les habitants et les partenaires extérieurs
- Gestion de projets (suivi administratif, financier, organisation, priorisation, évaluation) travail en réseau sur des projets multipartenaires
- Capacité à travailler en mode projet et à respecter les délais.
- Capacité à convaincre et à fédérer les acteurs autour d'un projet commun
- Mobiliser les moyens et les personnes
- Capacité à rechercher des financements pour des projets territoriaux
- Capacité à vulgariser des concepts scientifiques et techniques.

Savoirs faire spécifiques à l'EIT

- Connaissance des outils d'analyse de cycle de vie (ACV) et d'empreinte carbone.
- Maîtrise des outils de cartographie des flux de matières et d'énergie,
- Compétences sur l'analyse du métabolisme territorial.
- Connaissance des démarches de certification environnementale (ISO 14001, ..).

SAVOIR ETRE

- Sens relationnel au service du projet avec les élus et partenaires
- Sens du travail en équipe, autonomie et esprit d'initiative
- Sens des responsabilités

- Créativité et Force de proposition de solutions innovantes
- Autonomie et rigueur dans l'organisation du travail
- Qualité d'écoute et sens du contact - Disponibilité -
- Esprit d'analyse et de synthèse des dossiers
- Organisé dans son travail
- Capacité relationnelle, de communication et d'expression orale
- Aptitude au travail en transversalité et au multi-partenariat
- Respect de la confidentialité

Positionnement hiérarchique :

Affectation du poste : Pôle ECONOMIE

Sous l'autorité :

- du Président du SYDEL du Pays Cœur d'Hérault,
- de la Directrice du SYDEL,
- et de la Responsable du pôle

Encadrement direct : Non

Relations fonctionnelles :

En interne :

- En relation avec tous les services du Sydel notamment : schéma ci-joint
- Travail en lien avec les élus du Sydel

En externe :

- En relation avec professionnels des parties prenantes publiques/privées
- Occasionnellement relation avec le grand public
- Travail avec les services des EPCI membres du SYDEL,

Conditions et contraintes d'exercice :

- Ordinateur fixe
- Bureau partagé
- Déplacements fréquents (véhicules de service à disposition). – permis B valide exigé.

Les Avantages du Poste / Rémunération:

- Rejoindre une collectivité engagée du Cœur d'Hérault avec une feuille de route des missions « CAP 2030 » construite, suivie et ambitieuse pour le territoire et ses usagers
- Des conditions de travail favorables (forfait congés/RTT pour un 39h : 25 CA + 28 RTT)
- Possibilité de télétravail (à partir de 6 mois dans la structure)
- Rémunération en référence à la grille indiciaire Catégorie B de la fonction publique territoriale, en fonction de l'expérience sur un poste de niveau équivalent et de la qualification de l'agent+ Régime indemnitaire (RIFSEEP) + Avantages sociaux (participation employeur Mutuelle/Prévoyance – Association du personnel)
- Un cadre de travail et de vie agréable au sein d'une petite équipe de 23 agents

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Prise de poste souhaitée

JUIN 2024.

Candidatures

Les candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sont à adresser par courriel :

contact@coeur-herault.fr

Les candidatures doivent nous parvenir au plus tard le 15/05/ 2024

Jury de recrutement prévisionnel fin MAI

